

O HOSPITAL E MATERNIDADE THEREZINHA DE JESUS - HMTJ JF, entidade de direito privado e sem fins lucrativos, qualificado como Organização Social pelo Município de Juiz de Fora, no uso de suas atribuições legais torna público a lista com as pontuações obtidas nas Entrevistas por Competências do Processo Seletivo Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, com intuito de preencher as vagas disponíveis e formação de cadastro reserva no quadro de pessoal das **UNIDADES DE PRONTO ATENDIMENTO geridas pela OSSHMTJ no município de Betim.**

Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Administrativo Sênior (Cadastro Reserva)

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do Candidato	Pontuação
Leidiane Pedrosa Fernandes	100

Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Coordenador de Enfermagem (Cadastro Reserva)

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Bárbara Angélica Frias	100
Tamires Vieira Gonçalves	97

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Mariana Parreira Lopes	94
Carlos Alexandre da Silva	94
Daniele Faraco Teixeira Borgatti	94
Ione Santos Silva	94
Ariadna Barbosa dos Santos Holanda	94
Sabrina Taina Ferreira Crisipo de Araújo	92
Caroline Viana de Oliveira	88
Rosilene dos Santos Sa Gomes	85

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Analista de Qualidade (Cadastro Reserva)**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Joice Borem	100
Athos Elias Teixeira De Souza	97
Arienny Castilho Reis	93

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Assistente de RH Sênior (Cadastro Reserva)**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Patrícia Moreira Passos Viana	100
Ana Paula de Araújo Apolinário	97

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Assistente de Faturamento Sênior (Cadastro Reserva)**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Thais Generoso	96

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Técnico em Segurança do Trabalho.**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Karla Ketlen Baía de Souza Lima	100
Letícia de Souza Moura dos Anjos	100
Thais de Souza Gomes	100
Maria Eduarda Pereira Mariano	94

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Assistente de Almoxarifado Sênior.**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Walisson Robert Gomes Rocha	100
Daniel Souza Rodrigues	100
Thayna Vilela da Cunha de Souza	100
Alissom Henrique Calsavara	100
Edvaldo Alves do Nascimento	94

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Andréia Cândida Rezende Barros	90
Sebastião da Silva Gomes	90
Júlio César de Carvalho	88
Elton Ladislau Lucas	86
Maria Fernanda dos Santos	71

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Auxiliar de Suprimentos.**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Supervisor de Recepção.**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Waldéia Antônio Santos	100

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Técnico de Apoio ao Usuário de TI.**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Guilherme Augusto dos Santos Tavares	100
Jhonnata Roger Soares da Silva	100
Alex da Silva França	100
Wilson Roberto Fernandes Filho	95
Bruno Miranda da Silva	94
Ana Bárbara Dias de Oliveira	84

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Recepcionista.**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do Candidato	Pontuação
Cristiane Fernandes Paranhos	99
Paula Gabriela de Assis	97
Alexandra Rodrigues Oliveira	95
Thayla Leticia Carvalho dos Reis	93
Fernanda Rezende	92
Cátia Cilene de Oliveira Damásio	92
Jussara Vieira Lessa dos Santos	91
Rosilda Alves	90
Júlia Cecília de Lima e Silva Cardoso	89
Adriane de Oliveira Xavier Silva	89
Thaianny Keilla da Costa	88
Fernanda Angélica Lopes Figueiredo Costa	87
Luiza Helena Fortes Ferreira	87
Renata Dayane Rodrigues da Silva Santos	86
Fabício Cesar da Silva Calixto	86

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Carine Cardoso Portela Santos	84
Elis Regina Silva Santos	84
Danielle Belmont Zacarias	79
Pamela Danielle Costa do Carmo	75
Aira Carla Werneck	73
Geice Kelle Ferreira Rezende	72
Marcos Vinicius de Assis Ferreira	69
Naama Káren	63
Angela Christina de Souza	50

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Auxiliar de Limpeza.**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Itamar Moreira dos Santos	97
Milenna Oliveira	92
Rubia das Graças Santos Bruno	91
Rafael Silva	89
Leiliane Ferreira de Araújo	89
Valdineia Oliveira Peixoto	85
Lucas Rocha de Paulo	78
Patricia Gomes Santos	74

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Encarregado de Limpeza.**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Poliana Cristina de Oliveira Silva	72
Vander Batista Goulart	70

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Oficial de manutenção.**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Rodinei Amaral dos Santos	91
Leandro Rothermel	74

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Assistente Social RT (Cadastro Reserva)**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do Candidato	Pontuação
Maria de Fátima Amaral	100
Sueli Nonato Santana	100
Elizabete de Oliveira Rodrigues	97
Luciane Meiry Lima	96
Patrícia Geralda Silva Machado	96
Denise Gonzaga Severino	96
Lea Aparecida Pinheiro	95
Janaína da Silva Satler	90
Priscila Thalita Meira Mattos	76

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Farmacêutico(a) RT (Cadastro Reserva)

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Daniel Ribeiro Rego	100
Jaider de Assis	96
Cristiane Andrade da Silva	94
Sarah Cristina Cordeiro Brugger Silva	84
Poliana Aparecida de Oliveira Faria	80
Luiz Henrique Ferreira Bicalho	80
Carina Cristina Dionisia Calegar	68
Raphaele Naiara Silva Ponciano	66
Amanda Gil Chaves	64
André Assunção Vieira	57

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Assistente Social (Cadastro Reserva)

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Elizabeth de Oliveira Rodrigues	100
Julia Santos Oliveira	100
Ana Paula de Almeida Matina Costa Costa	100
Franciele Caroline Pereira de Assis	97
Kelle Costa Lourenço Oliveira	96
Lea Aparecida Pinheiro	95
Elaine Cristina Silva Diniz	94
Vanusa Freire Mendes	92
Greice Aparecida Tomaz	92
Ana Maria dos Santos	88
Monaliza Santana Rezende Tavares	86
Elaine da Silva Pinheiro	67

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

**Pontuação Candidatos(as) - Entrevistas por Competências.
Supervisor das Aplicações Técnicas RX (Cadastro Reserva)**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Nilvan Justino Moreira Baeta	100
Italo Ferreira	100
Mike Dutra de Araújo	96
Welbert Fabrício dos Anjos	94
Carolina Morais e Silva	88
Adriana Figueiredo Santos	87
Lucilia Aparecida Sirqueira	86
Fabiana Alves Faria	84
Jéssica Pereira Silva	80
Francisco Reginaldo Moreira Lopes	79
Jefferson de Oliveira Souza	76
Jessica Germano dos Santos	70
Natália Vanessa Leal de Souza Mattos	68

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Candidatos(as) Aprovados(as) - Entrevistas por Competências.
Técnico de Radiologia

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Rodrigo Duarte de Almeida Filho	100
Felix Luiz dos Santos Filho	100
Jefferson Tomaz de Aquino Pereira	100
Alisson Rodrigo Lourenço	100
Juliana Souza dos Santos	100
Doraney Bianca Resende de Oliveira FR	100
Mike Dutra de Araújo	100
Querollen Thaís Freitas da Fonseca	100
Pedro Cupertino de Paula	100
Carolina Morais e Silva	100
Amanda Regina da Silva	99
Rosemeire A A Germano dos Santos	99

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Joana Darc Novaes	99
Rodrigo Santos da Silva	99
Silvano Alves de Almeida	98
João Victor de Almeida	98
Elizete Aparecida de Araújo	98
Lucilia Aparecida Siqueira	97
Paula Roberta da Silva	97
Everton Aparecido Gomes dos Santos	97
Tiago Menezes de Oliveira	96
Helison Francisco da Silva Batista	96
Giselle Aredes Salgado	96
Luciana da Silva	95
Sinara Faustina Barbosa de Moraes	95
Regison Aparecido Ribeiro de Souza	95
Cléa Maria Santos	95
Paulo Sérgio Pereira de Souza	95
Kennedy de Oliveira Souza dos Reis	95
Ildeu Francisco Dias dos Santos	94
Paloma Michele Ribeiro da Silva	94
Sabrina Gabriela Peixoto Gomes Pinheiro	94

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Francisco Reginaldo Moreira Lopes	94
Welbert Fabrício dos A	93
Erica Caroline Assunção	93
José Glandstone da Costa Filho	93
Fernanda Eduarda Ribeiro de Souza	93
Maurício Sena Coelho	92
Dayane Evelyn Ribeiro	92
Guilherme Fábio da Costa	92
Adriana Figueiredo Santos	92
Rosangela Luísa de Oliveira de Moro	92
Vinicius Frutuoso Toledo da Silva	92
Ludmilla Barbara Xavier Rodrigues de Souza	92
Jackson Jesus David	91
Luciana Martins	90
Delamare Luiza da Silva Paula	90
Roberta Cardoso Disini	90
Jadson Lins Neri	88
Samantha do Carmo Monteiro Silva	87
Eduardo Caraja	86

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Daniel Ferreira da Silva	85
Flavia Juliana Maganin	84
Natália Vanessa Leal de Souza Mattos	83
Luciana Ferreira Pinto de Padua	80
George Sérgio Rosa	78
Tatiana Chaves Mendes	76
Jéssica Pereira Silva	66
Brenda de Mello Pereira Rodrigues	64
Kelly Simões Pimentel	62

**Candidatos(as) Aprovados(as) - Entrevistas por Competências.
Enfermeiro**

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Joao Egídio da silva	94

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Natália da Silva Santos	93
Ione Santos Silva	92
Renata Cristina da Mata	90
Eliza Campos Miranda Pinto	88
Thaís Gomes de Oliveira	87
Daniele de Moraes Souza Ferreira	85
Ana Cristina Alves Vieira	84
Raphaela Viana Maciel	75
Cleo Ferreira Soares	74
Luciene Gomes dos Santos	72
Hosana Lima Carneiro	52
Lucélia Cristina Pinto	51

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Candidatos(as) Aprovados(as) - Entrevistas por Competências.
Enfermeiro SCIH (Cadastro Reserva)

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Érica Deladiene Pereira	100
Hosana Lima Carneiro	99
Lis Da Aurora De Jesus Castro	63

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Candidatos(as) Aprovados(as) - Entrevistas por Competências.
Técnico de Enfermagem

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Valeria Rocha Meireles	100
Rayanne Skarllety de Souza Santos	100
Priscila Stefane Gonzaga Mendes	100
Michele Aline da Matos Oliveira	100
Marcia Cristina	100
Jhenifer Faustino Dias	100
Jane Marques da Penha Alves	100
Ozanea Ferreira	99
Gabriela Silveira Torres	98
Eduardo Francisco Luz	96
Gabriela Honorato Corrêa	95

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Eliane Barbosa Antunes Ferreira	93
Sabrina Ingrid da Silva Santos	91
Lorrainy Nogueira Gonçalves Ferreira	87
Ozeias Ribeiro Da Lapa Pinheiro	86
Stefani Nicole Miguel Gonçalves	83
Leonardo Resende de Moraes	82
Karine Ferreira Coelho de Moura	78
Raíssa Clara Costa Soares dos Santos	74
Stefane Andrade da Silva	72
Estefania Solange Ribeiro Gonçalves	71
Eleni Souza Campos	69
Rariane Soares da Silva	68
Rosemary de Paula Benicio Pereira	66
Adriana Ferrari de Melo	58
Elcy Fernandes da Silva Junior	52

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Candidatos(as) Aprovados(as) - Entrevistas por Competências.
Farmacêutico

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Simone Silva Loiola	100
Poliana Maria Lima Perdigão de Castro	99
Cristiane Andrade da Silva	94
Claudia Caroline Viana Cordeiro	93
Lavina Daniela dos Santos	90
Sarah Cristina Cordeiro Brugger Silva	84
Luiz Henrique Ferreira Bicalho	80
Luciana Felipe dos Passos	75
Carina Cristina Dionisia Calegar	68
Raphaele Naiara Silva Ponciano	66
Amanda Gil Chaves	64

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.

Regiane Paula Felpa Nascimento	60
André Assunção Vieira	57
Luciana Maria de Oliveira Botelho	35

Candidatos(as) Aprovados(as) - Entrevistas por Competências.

Técnico de Farmácia

Conforme previsto no Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, no item 10. Das Entrevistas por Competência. Entrevista por competências é uma ferramenta de avaliação do processo de seleção de candidatos que objetiva compreender os conhecimentos, habilidades e atitudes que a pessoa tem, indo além dos aspectos técnicos. Essa entrevista foca no comportamento do candidato e no grau de adequação aos valores e cultura da empresa. Cada cargo tem definido suas competências e o profissional pontuou conforme as respostas fornecidas durante a entrevista, esta etapa terá a pontuação total de 100 pontos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação da lista de convocação e solicitação do envio dos documentos. Após o prazo recursal, será aplicado os critérios de desempates com a finalidade da liberação do termo de convocação e solicitação do envio dos documentos dos candidatos aprovados e dos que ficarão no cadastro reserva.

Nome do candidato	Pontuação
Grazielle Gomes da Silva	81
Raquel de Freitas Campos	66

Observação: ressaltamos que no caso das vagas em cadastro reserva, os candidatos aprovados serão convocados de acordo com a necessidade da empresa.